

# 통합 인사노무관리

T O T A L   H R   M A N A G M E N T   S E R V I C E

## 법인 소개

노무법인 행복

# SECTOIN

YOUR BUSINESS PARTNER



## 서비스 소개

01. 서비스내용 및 범위    02. 서비스수행 방법



## HR & ER 사전진단 프로젝트

01. 사전진단 방법 안내    02. 현재 이슈 및 방향성 도출



## 법인 특징점



## 법인개요

01. 주요 프로젝트 수행경험    02. 구성원 소개

S E R V I C E   S C O P E

I.

## 서비스 소개

- 서비스 내용 및 범위
- 서비스 수행방법

“ Always 서비스는 상시적으로 발생하는 인사·노무 이슈 관리를 위한 서비스입니다. ”

### Always HR·ER 관리 서비스

※ 기본자문 서비스로 자문료에 포함되어 있습니다.

노동 법률 자문	HR·ER자문	기타 서비스
<ul style="list-style-type: none"><li>최신노동법률 이슈분석 및 적용방안 자문</li><li>노동 사건 분쟁 자문 (사건대리 별도)</li><li>노동법률 문서 검토 자문</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>인사노무 관리 자문</li><li>인사제도 안정성, 합리성 자문</li><li>노사관계안정화 자문</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>기업현황 파악, Issue shooting 위한 정규 방문</li><li>이메일, 유선, 간단한견서 작성</li><li>최신 인사노무 이슈제공</li><li>적합 정부지원제도 안내</li></ul>

“ Special 서비스는 예외적으로 발생하는 인사·노무 이슈 대응을 위한 서비스입니다. ”

### Special 이슈 대응 서비스

※ 기본자문료 외 서비스 비용이 별도로 추가됩니다.

#### 노동 사건 대응/위임

- 임금체불 대응/위임
- 부당징계·해고 대응/위임
- 직장내괴롭힘 성희롱사건 대응/위임
- 산재사건 대응/위임
- 행정심판 대리
- 단체교섭 대리

#### 교육 및 강의

- 법정필수교육 강의
- 인사노무 기본 강의
- HR 실무자 교육
- 리더십 코칭(임원)교육
- 직원 communication session

#### 추가 법률 서비스

- 추가 법률 의견서 제공
- 내방 상담 및 출장 자문 서비스

“ Intensive 서비스는 심화적으로 개선이 필요한 인사·노무 컨설팅서비스입니다. ”

### Intensive 컨설팅 서비스

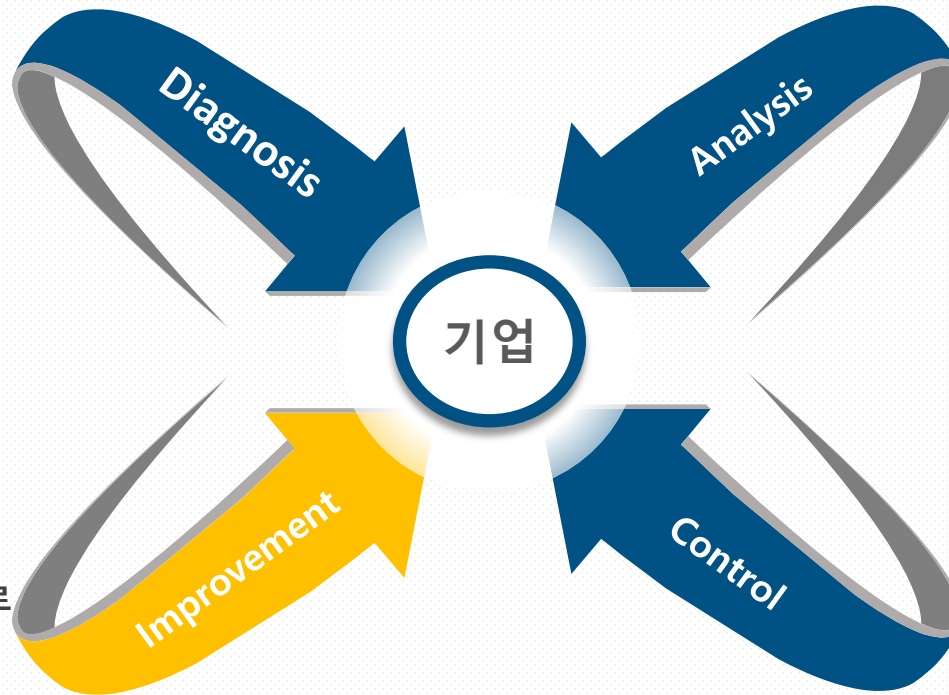
※ 기본자문료 외 서비스 비용이 별도로 추가됩니다.

HR 컨설팅	IR 컨설팅	지원제도 컨설팅
<ul style="list-style-type: none"><li>직무급 체계(job-based HR) 도입 컨설팅</li><li>임금직무체계 컨설팅</li><li>평가 및 보상제도 컨설팅</li><li>유연근로시간제, 교대제 컨설팅</li><li>인력 효율화 방안 컨설팅</li><li>조직 및 업무프로세스설계</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>노무관리 진단 컨설팅</li><li>노사협의회, 노동조합 및 노사협력강화 컨설팅</li><li>단체교섭 지원, 지도</li><li>도급적정화 운영 컨설팅</li><li>비정규직 고용구조 컨설팅</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>고용창출 지원금 대행</li><li>고용유지 지원금 대행</li><li>일·가정 양립 지원 대행</li><li>정부자금 수급 대행</li><li>기타 각종 지원 대행</li></ul>

## HR & ER 통합적 관리 체계 구축

노무법인 행복 노동법률자문 서비스를 통한 인사노무 관련 RISK Management와 효율적인 HR 관리 체계 구축

- 간이 or 심층 노무진단
- 인사노무 관리 현황 파악
- 기업의 향후 Needs 파악

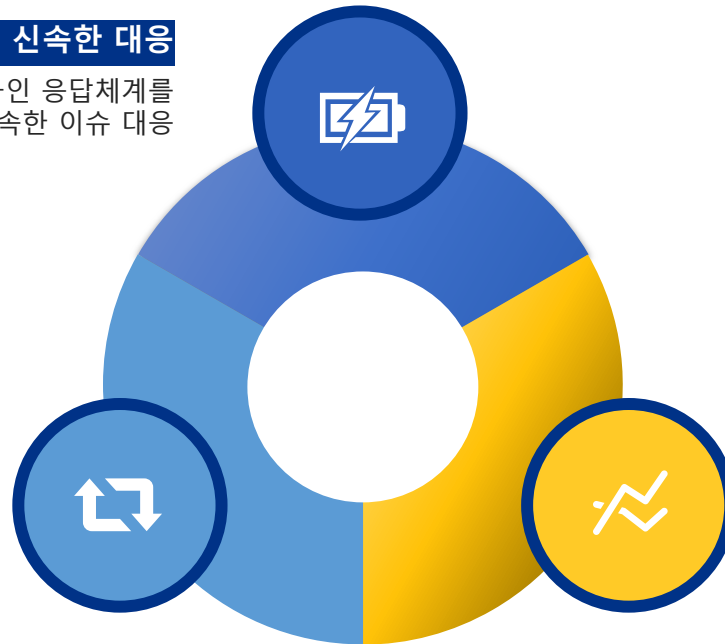


- 기존문서 등 각종 Material 분
- 인사노무 현주소 진단
- 이슈파악 및 개선 필요사항 분석

- 개선사항과 도출방향 바탕으로 안전한 통합관리체계 구축
- 밀착형 서비스 제공

- HR 개선 사항 도출
- 중장기적 개선 방향성 도출
- 성공적 기업인사노무환경 구축

### 노무법인 행복의 서비스



#### 신속한 대응

대면, 온·오프라인 응답체계를 통한 신속한 이슈 대응

#### 체계적인 관리

담당 노무사의 전담 관리  
내부 컨소시움을 통한 체계적 관리  
외부 전문자문을 통한 연결형 관리

#### 향상형 서비스

월 1회 방문을 통한 자문서비스  
피드백을 즉각 반영하여 맞춤형  
서비스의 질적 향상 도모



HR&ER DIAGNOSIS PROJECT

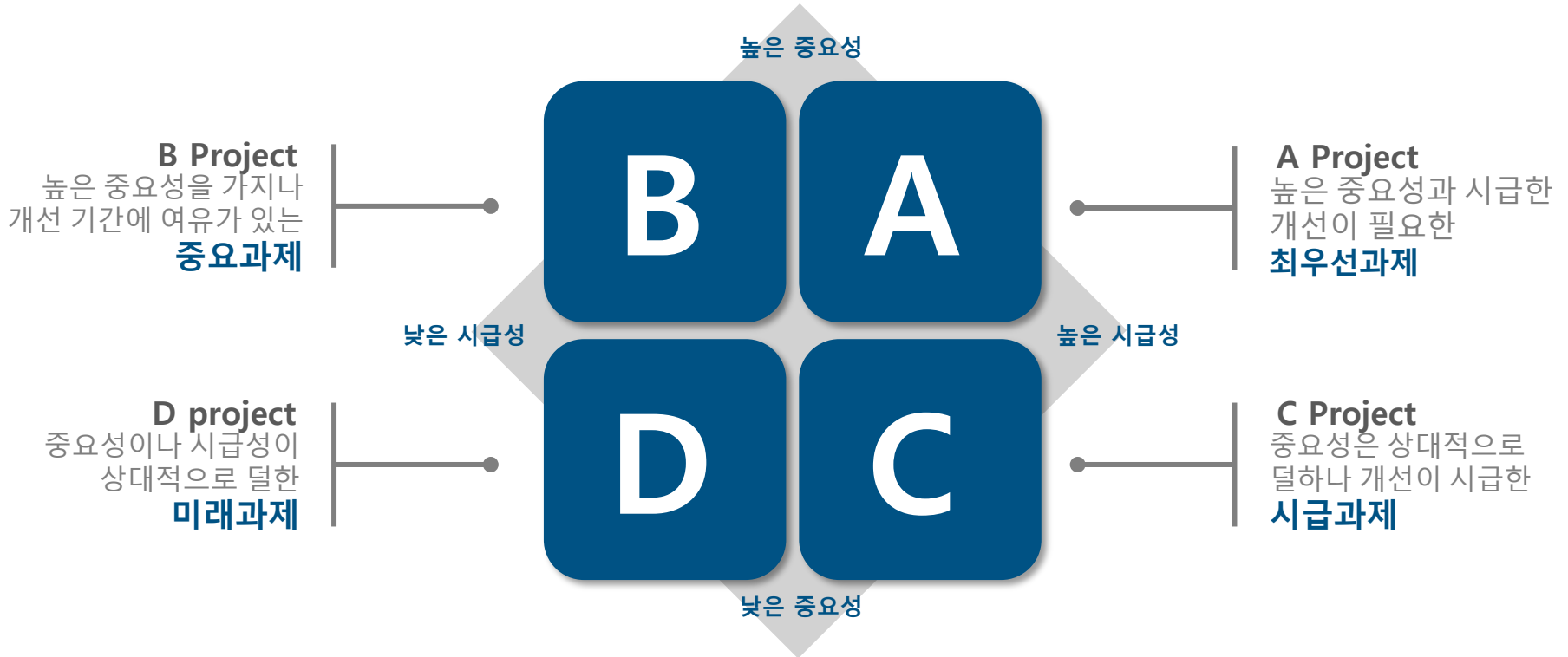
## II.

# HR & ER 진단 안내

- 사전진단 방법 안내
- 현재 이슈 및 방향성 도출



인사노무 이슈들의 우선순위 도출하여 이슈별 해결 방안 수립



우선해결

A Project

B Project • C Project

D Project

SPECIAL FEATURE

III.

법인 특징점



HR + ER  
통합 솔루션  
제공



협력기업  
최우선 순위



외국계 / 제조업  
기업경험 노무사  
전문성 · 이해력



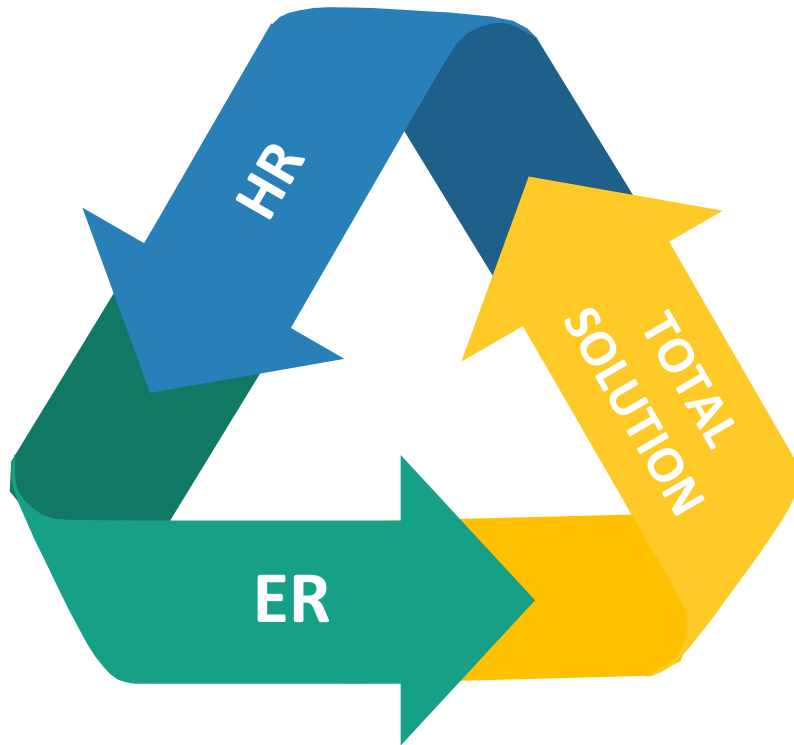
실질적으로  
일하는  
전담 노무사



외국어  
VERBAL &  
WRITTEN강점



내부구성원들의  
강한 결속력 &  
전문Firm과 연계



## HR

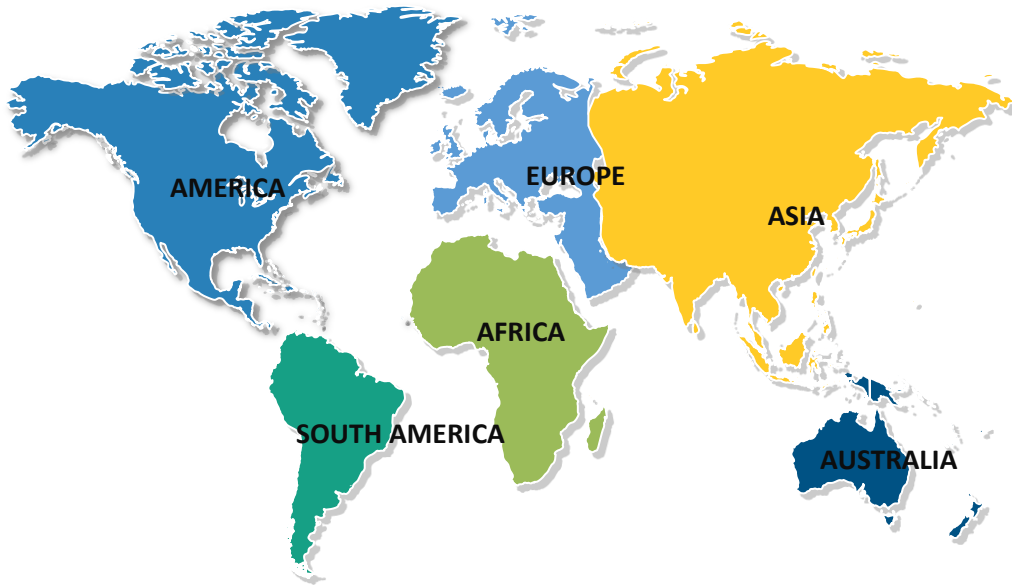
경영학 전공 및 풍부한 프로젝트 수행경험을 통해 효율적 인적자원관리방안을 도출할 수 있는 법인 인력구성과 HR컨설팅Firm과 연계 통한 시너지

## ER

노동법을 바탕으로 법률적 RISK 관리와 주요노동이슈의 방향성을 제시할 수 있는 전문가 그룹

## TOTAL SOLUTION

효율적인 HR과 안정적인 ER이 가능할 수 있도록 하는 TOTAL SOLUTION 체계 구축이 가능



## 높은 외국계 · 제조업 이해도

다양한 외국계 기업 및 제조업 재직 및 관리  
경험을 축적하여 실제 발생하는 이슈들에 대한  
높은 이해도와 다양한 문제 해결 경험 보유

## 영어 대응력

영어 VERBAL & WRITTEN이 가능하여  
본사대면 및 e-mail 등 영어문서작업 등에 대응 가능



## 다양한 업무 영역 경험

노동사건, 컨설팅, 정부과제까지 HR & ER의  
전 범위 업무를 통한 풍부한 역량 축적

## 실질적으로 일하는 전담노무사

자문사를 최우선순위로 삼고 전담관리를 통하여  
실질적인 사업장 이슈들을 밀착하여 관리  
독립채산제나 하도급형태로 운영되는 기존 컨설팅사와 달리  
결속 강한 팀워크 발휘 내부조직구조 구축



IV.

법인 개요

- 주요 프로젝트 수행경험
- 주요구성원 프로필



### PROJECT RECORD

2014

2015

#### 프로젝트명

- 선진기업복지 컨설팅 : (주)세기프라코 외 8건
- 비즈니스지원단- 현장클리닉 : (주)화성전자 외 13건
- 적극적 고용개선조치 컨설팅 : 동아원(주)
- 적극적 고용개선조치 컨설팅 : (주)선진운수
- 적극적 고용개선조치 컨설팅 : 우림맨테크(주)
- 2014년도 노사협력지수 측정 및 분석 용역
- 2014년도 노사협력지수 측정 및 분석 용역
- 임금직무체계개선 컨설팅 : 케이시시정공(주)
- 임금직무체계개선 컨설팅 : 에이스디자인
- 임금직무체계개선 컨설팅 : 기신정기(주)
- 장시간근로/임금직무체계 컨설팅 : (주)해성굿쓰리
- 장시간근로개선 컨설팅 : (주)오콘

#### 프로젝트명

- 시간선택제일자리 컨설팅 : (주)이스툼
- 시간선택제일자리 컨설팅 : 더조은병원
- 시간선택제일자리 컨설팅 : 호야애플
- 임금직무체계개선 컨설팅 : (주)세준
- 장시간근로개선 컨설팅 : 인천광역시서구시설관리공단
- 임금직무체계개선 컨설팅 : 대아metal
- 장시간근로개선 컨설팅 : (주)재현인텍스
- 노사운영전략수립 용역 : 한국국토정보공사
- 2015년도 노사협력지수 측정 설문 및 분석 용역 : 도로교통공단
- 2015년도 노사협력지수 측정 설문 및 분석 용역 : 한국국토정보공사



### PROJECT RECORD

2016

2017

#### 프로젝트명

#### 프로젝트명

- 노사전략수립 컨설팅 : 도로교통공단
- 노사협력지수 측정 컨설팅 : 한국국토정보공사
- 능력중심컨설팅 : 세영JNC
- 임금피크제 개선 및 임금체계개편 : 도로교통공단
- 일가정 양립 기업 컨설팅 [유진하이텍] [더에이치(주)] [디오산업] [금원하이텍] [레드스톤시스템] 외 다수 수행
- 비정규직 운영방안 프로젝트:
- 도급적정성 진단 및 개선 프로젝트:
- 인력효율화 및 구조조정방안: 세현파크철강
- 노무 RISK 진단 및 개선방향 도출 컨설팅 : 실크로드 시앤티
- 인사제도정비 컨설팅 : (주) 탐앤탐 외 다수

- 일가정 양립 기업 컨설팅 [비알인포텍] [칠갑농산(주)] [경원산업] [오렌지피플] [데이터소프트] 외 5개 수행
- NCS 컨설팅 [새턴버스/㈜눔코리아]
- 평가 및 성과급 보상체계 수립 [㈜농업회사법인 동천]
- KT대리점 인사노무 진단 용역 [KT]
- 노사협력지수 측정 [LX국토정보공사]
- 경영효율화 인력구조조정방안 [일동제약 계열사 일동에스테틱스]
- 징계 및 인력 배치전환 컨설팅 [한국노보노디스크 제약]
- 영업직군 인센티브스킴 개선 컨설팅 [엘렉타코리아]



### PROJECT RECORD

2018

2019

#### 프로젝트명

- 한국엔지니어링플라스틱(KEP)직무급체계 도입 컨설팅
- 비보존코리아 조직 및 업무프로세스 설계 컨설팅
- 조직설계 및 인사노무제도 구축 [삼성SDS 스피노프\_서치스주식회사]
- 장시간근로개선 컨설팅 [삼영이엔씨(주)]
- 장시간근로개선 컨설팅 [(주)세준에프앤비]
- 장시간근로개선 컨설팅 [(주)지엘컴]
- 장시간근로개선 컨설팅 [봉황기업]
- 노사협력지수 연구 및 진단 용역 [LX국토정보공사]
- 일가정 양립 기업 컨설팅 [주식회사 클롱] [(주)대화감정평가법인]  
[미래교역(주)] [레파엔지니어링] 외 5개 다수 수행
- NCS 컨설팅 [대교에듀피아/하이택시코리아]

#### 프로젝트명

- 노사협력지수 컨설팅 [LX국토정보공사]
- 인사노무통합진단 및 인사제규정 설계 [야놀자]
- 임금체계 개편 컨설팅 [(주)대웅]
- 통합진단 컨설팅 [(주)평선베이]
- 통합진단 컨설팅 [(주)한국플라스틱]
- 장시간근로개선 컨설팅 [(주)레드스톤시스템]
- 장시간근로개선 컨설팅 [(주)윈스피아]
- 비즈니스 지원단(주)화승에스앤아이 외 다수
- 농업실용화기술R&D 지원사업 현장컨설팅(본플레쉬 외 다수)



### PROJECT RECORD

#### 2020

##### 프로젝트명

- 노사상생지수 측정 설문 및 분석 컨설팅 [한국국토정보공사]
- KT 노동법 MBA 과정 강의설계 및 운영
- 공공기관 인권영향평가 참여 [공무원연금공단]
- 공공기관 인권영향평가 참여 [한국중부발전]
- 공공기관 인권영향평가 참여 [한국도로공사]
- 공공기관 인권영향평가 참여 [부산관광공사]
- 고용노동부 공공기관 정규직 전환 컨설팅 참여
- 고용노동부 공공기관 공무직 노사관계 컨설팅 참여
- KT 찾아가는 노무상담 서비스 진행

##### 프로젝트명

- KT 노동법 MBA 과정 강의설계 및 운영
- 리더십 진단 및 조직진단 컨설팅 [청담러닝, CMS에듀, 청담미디어]
- 평가 체계 및 노사파트너십 구축 컨설팅 [㈜지디케이화장품]
- 리더십 진단 및 조직진단 컨설팅 [청담러닝, CMS에듀, 청담미디어]
- 주 52시간 준수 유연근무제 컨설팅 [페이레터 주식회사]
- 주 52시간 준수 유연근무제 컨설팅 [㈜담스테크]
- 주 52시간 준수 유연근무제 컨설팅 [페이레터 주식회사]
- 교대제 개편 컨설팅 : [삼영인크페인트제조 주식회사]
- 평가 체계 및 임금직무체계 컨설팅 [㈜세준에프앤비]



### 대표노무사

# “ 한 상 욱 ”



#### 학력 및 주요경력

- 중앙대학교 경영대학 경영학과 학사 졸업
- 중앙대학교 산업·창업경영대학원 창업컨설팅 전공 석사 졸업
- 중앙대학교 일반대학원 창업학과 창업학 박사 수료(2019)
- 공인노무사 / 경영지도사(HRM)
- 現 노무법인 행복 / 대표
- 現 삼성화재 FP센터 자문위원
- 現 오렌지라이프생명 WM센터 자문위원
- 現 신한생명 미래설계센터 자문위원
- 現 한국표준협회 일터혁신 컨설턴트
- 現 중소기업청 비즈니스지원단 현장클리닉 전문위원
- 前 근로복지공단 선진기업복지 컨설턴트
- 前 한국경영자총협회 퇴직연금 컨설턴트
- 前 (주)백센 / 이사
- 前 CNET Korea, Inc. / Director
- 前 (주)세준에프앤비 / 이사
- 前 라온노무법인 / 파트너

#### 수행 프로젝트

- 근로시간줄이기 컨설팅 : (주)S식품기업 외 다수 / 노사발전재단 (2011~2019)
- KT 통신 대리점 노무진단 컨설팅 (2017/ 2019)
- 경기도 일가정 양립 컨설팅 / 경기도경제과학진흥원(2016~2018)
- 한국산업인력공단 NCS 컨설팅 / 하이서울브랜드기업협회(2017)
- LX한국국토정보공사 노사전략 및 노사협력지수(2016/2019)
- 도로교통공단 노사관계 측정, 임금피크제, 노사전략 컨설팅(2014/2015/2016)
- AA적극고용개선 컨설팅 : (주)H부품기업 외 다수 / 노사발전재단 (2015)
- LX대한지적공사 노사협력지수(2014/2015)
- 선진기업복지 컨설팅 : (주)S금속 외 다수 / 근로복지공단 (2012~2019)
- 비즈니스지원단 현장클리닉 : (주)B의류기업 외 다수 / 중소기업청 (2012~)
- 퇴직연금 컨설팅 : W어린이집 외 다수 / 한국경영자총협회 (2012/2011)
- 임금직무체계 컨설팅 : (주)H화장품 외 다수 / 노사발전재단 (2012/2011)
- 포괄임금제 및 성과연봉제 컨설팅 : (주)T엔지니어링 외 다수 (2012/2011/2010)
- 노무관리진단 및 주40시간제 컨설팅 : (주)T제약 외 다수 (2012/2011/2010)

### 부대표노무사

“ 이 혜 원 ”



#### 학력 및 주요경력

- 이화여자대 경영학과 졸업
- 고려대학교 노동대학원 노사관계학과 졸업
- 現 노무법인 행복 / 부대표
- 現 한국표준협회 수석 컨설턴트
- 現 오렌지라이프생명 WM센터 자문위원
- 現 중소기업 비즈니스 파트너 자문위원
- 現 적극적 고용개선조치 양성평등 컨설팅 파트너
- 前 한국존슨앤존슨 메디칼 근무(2003~2006)
- 前 한국아스트라제네카 근무(2006~2008)
- 前 노무법인 I&Company 공인노무사(2010~2012)

#### 수행 프로젝트

- 리더십진단 및 조직진단 컨설팅 : 청담러닝, CMS에듀, 청담미디어(2020)
- 유연근무제 도입 컨설팅 : (주) 담스테크 외 다수 (2018-2020)
- 평가체계 설계 및 노사파트너십구축: (주) 지디케이화장품 (2020)
- 한국엔지니어링플라스틱(KEP)직무급체계 도입 컨설팅 (2019)
- 비보존코리아 조직 및 업무프로세스 설계 컨설팅 (2018)
- 평가체계 및 중소기업고용구조개선사업 컨설팅: (주)오콘 외 다수 (2013-2014)
- 파견·도급 적정운영방안 프로젝트: 딜로이트 안진회계법인 외 다수 (2012)
- 인수·합병 후 직급체계 통합 프로젝트: 입소스와 시노베이트 외 다수 (2012)
- 중소기업고용구조개선 컨설팅 : 새마을운동중앙연수원 외 다수 (2011/2012)
- 임금직무체계 컨설팅 : 콜렉트 新 직제/임금제도 외 다수 (2011)
- 전사적 역량개발을 위한 CDP 제도 구축: 동희그룹 외 다수 (2010/ 2011)
- 포괄임금 및 성과연봉제 컨설팅 : 한국닛산 외 다수(2011)
- 근로시간 줄이기 컨설팅: 동강엠텍 외 다수 (2012/ 2013)
- (영문) 인사규정집 설계: Christian Dior Couture Korea 외 다수(2010)

노무사

전 재 후

학력 및 주요경력

- 아주대 경영학과 졸업
- 現 노무법인 행복 / 소속노무사
- 現 중소기업 비즈니스 파트너 자문위원
- 現 체당금(관악지청) 국선노무사
- 現 서울시 마을노무사
- 現 서울시 직업계고 점검위원단
- 現 노동부 일터혁신 컨설턴트
- 前 경기도 직업계고 점검위원단
- 前 인도 Koindo Cop. 근무
- 前 애경유화 근무
- 고용노동부 공공부분 정규직 전환 컨설턴트
- 고용노동부 공공부문 공무원직 노사관계 컨설턴트

노무사

조 봉 준

학력 및 주요경력

- 서울대학교 인류학과 졸업
- 現 중소기업 비즈니스 파트너 자문위원
- 現 표준협회 책임 컨설턴트
- 現 KT 노동법 강사
- 前 KT 근무
- 前 LG생활건강 근무
- 現 노무법인 행복 / 소속노무사

노무사

강 여 정

학력 및 주요경력

- 가톨릭대학교 심리학과 일반대학원 졸업
- 건국대학교 경영학과 졸업
- 現 노무법인 행복 / 소속노무사
- 現 중소벤처기업부 비즈니스지원단
- 現 직장내성희롱/괴롭힘 예방교육 강사
- 現 퇴직연금제도 전문강사
- 前 국립정신건강센터 근무
- 前 DHL코리아 근무
- 前 소니코리아 근무





대 리

“ 강 보 빈 ”

주요 업무

- 4대 보험 및 급여 아웃소싱
- 정부지원금 대행
- 사무처리

주 임

“ 심 하 늘 ”

주요 업무

- 급여 아웃소싱
- 사무처리

자 문 위 원 단



세 무 사 어 완

교 수 이 상 훈 (성공회신학대경영대학)

세 무 사 정 동 현

교 수 목 영 두 (중앙대산업창업대학원)

세 무 사 황 연 익

교 수 박 찬 균 (중앙대 경영대학)

회 계 사 명 광 섭

변 호 사 박 재 용

변 호 사 최 성 만

법 무 사 하 형 수

경영지도사 최 재 현

“ 노무법인 행복은 최고의 전문가 집단과 함께 최고의 서비스를 제공하고 있습니다 ”



## YOUR HAPPINESS BUSINESS PARTNER

노무법인 행복